

## Reporte de Lectura

Tema:	Nuevas tendencias en la evaluación del desempeño
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<a href="https://shre.ink/SxYT">https://shre.ink/SxYT</a>
Palabras claves.	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2017). <i>Administracion de los recurso humanos</i> . Obtenido de <a href="https://shre.ink/SxYT">https://shre.ink/SxYT</a>	
<b>RESUMEN</b> (si la información es tomada de un artículo o página web)	
Las nuevas tendencias en la evaluación del desempeño se enfocan en un proceso más integral, continuo y participativo. Actualmente, se busca dejar atrás las evaluaciones anuales tradicionales para adoptar retroalimentaciones constantes, centradas en el desarrollo profesional y el crecimiento personal de los empleados.	

<b>Texto Libro</b> (literal con número de página)
<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>  Puedo entender de manera generalizada que las tendencias actuales en la evaluación del desempeño buscan que este proceso sea más constante, participativo e integral. En lugar de realizar evaluaciones solo una vez al año, ahora se promueve una retroalimentación continua que ayude al crecimiento profesional y personal de los trabajadores.

## **Reporte de Lectura**