

Reporte de Lectura

Tema:	El papel de la ARH en la implementación de la estrategia (El modelo 7-S).
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves.	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2017). <i>Administracion de los recurso humanos: El capital humano de las organizaciones(10ed)</i> . McGraw-Hill.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
La Administración de Recursos Humanos (ARH) es clave en la implementación de la estrategia organizacional porque conecta los objetivos de la empresa con las capacidades, motivaciones y desempeño de las personas. Para lograrlo, Chiavenato retoma el modelo 7-S de McKinsey, que plantea que la efectividad de una organización depende de la alineación de siete elementos interrelacionados	

Texto Libro (literal con número de página)

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

Puedo entender de manera generalizada que la Administración de Recursos Humanos cumple un papel esencial en la aplicación de la estrategia empresarial, ya que asegura que las personas y sus capacidades estén alineadas con los objetivos organizacionales. Para comprender esta función, se utiliza el modelo 7-S de McKinsey, el cual plantea que la efectividad de una organización depende de la congruencia entre siete factores.